

COMUNICATO STAMPA

ARVAL (GRUPPO BNP PARIBAS) RINNOVA IL PROPRIO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

*Smart working più esteso e flessibile, orario ridotto nei mesi estivi,
contributi per famiglie e genitorialità e integrazione al 100% del congedo
parentale*

Milano, 25 novembre 2024

Flessibilità per un migliore work-life balance, tutele per famiglie e genitorialità e solidarietà: sono questi i pilastri fondanti del nuovo Contratto Integrativo Aziendale siglato da **Arval Italia, società del Gruppo BNP Paribas** specializzata nel noleggio auto e in soluzioni di mobilità per aziende, liberi professionisti e privati, insieme alle parti sociali (Fisascat Cisl e Filcams Cgil e le rispettive delegazioni). Tante le novità contenute nel nuovo CIA che coinvolgerà i quasi **1.200 collaboratori delle sedi di Scandicci (FI), Assago (MI), Roma e Verona** e che sarà in vigore fino al 2027.

Smart working esteso, sempre più flessibile

Nella convinzione che il lavoro in modalità “smart” possa efficacemente contribuire a un aumento della produttività, favorendo la responsabilizzazione, l’autonomia e l’orientamento ai risultati di ciascun collaboratore, il nuovo contratto integrativo conferma le **10 giornate mensili** già previste dagli accordi individuali, **fruibili con molta maggiore flessibilità**, e aggiunge **altre 4 giornate** di smart working per ciascun semestre (per un totale di **8 giornate aggiuntive all’anno**).

Inoltre, nei mesi di **giugno, luglio e agosto**, viene introdotta la **riduzione dell’orario di lavoro da 40 a 38 ore sui 5 giorni**, senza alcuna riduzione della retribuzione: **pomeriggi liberi nei venerdì estivi**, così da favorire il work-life balance.

Tutela e supporto alla famiglia e alla genitorialità

Novità importanti per i neo-genitori: a loro, viene riconosciuto il congedo parentale previsto per legge con una integrazione dell’indennità Inps fino al **100% della retribuzione** (era all’80% nel precedente accordo contrattuale aziendale). La normativa italiana in materia di lavoro prevede, invece, il 30% della retribuzione per il congedo parentale facoltativo. E quando tornano in azienda, qualora ne facciano richiesta, part-time fino al terzo anno del bambino.

Tra le molteplici misure pensate per famiglie e genitori, Arval propone inoltre, a tutela delle famiglie, **bonus del valore di 600 euro per la nascita o l'adozione o l'affido dei figli**, un **bonus** del valore lordo di **400 euro per matrimonio o inizio di una convivenza**, per qualsiasi tipo di famiglia, in un'ottica di inclusione e tutela delle diversità.

Nel nuovo contratto integrativo, è poi previsto un **contributo per l'iscrizione dei figli all'asilo nido, inclusi adottivi o affidatari**, così da favorire il reinserimento lavorativo dei genitori.

Ci sono poi i permessi retribuiti per nascita, adozione o affidamento di un minore, per l'inserimento dei figli al nido o alla scuola materna, oltre che per figli affetti da problemi di apprendimento, congedi per malattia dei figli o di parenti di primo grado.

Misure di tutela significative sono previste per le/i lavoratrici/ori vittime di violenza di genere, con 2 mesi di congedo oltre quanto previsto dalla normativa di legge e di contratto.

Solidarietà

Nell'ottica condivisa di concepire l'impresa come una comunità solidale di persone, il Contratto Integrativo di Arval Italia rafforza l'istituto della **Banca Ore Solidale**, che permette la cessione volontaria, a titolo gratuito e anonimo, di ore di R.O.L. ed ex- Festività residue a favore di colleghi che devono affrontare situazioni di grave necessità.

E ancora, prosegue l'attenzione al tema del **volontariato aziendale pensato per incoraggiare e supportare la partecipazione attiva e concreta dei collaboratori** alla vita della comunità locale e a sostegno di organizzazioni no profit: fino a 4 ore all'anno, con permessi retribuiti.

Francesco Sbrascini, Direttore Risorse Umane e Segretario Generale di Arval Italia, evidenzia: *“Siamo soddisfatti del lavoro fatto insieme alle parti sociali nel rinnovo del Contratto Integrativo. Siamo partiti dall'ascolto delle esigenze dei nostri collaboratori, che chiedevano in primis una maggiore responsabilizzazione e flessibilità nella gestione del proprio tempo: abbiamo quindi puntato sull'estensione dello smart working e soprattutto su una maggiore flessibilità. Un altro elemento imprescindibile su cui ci siamo concentrati è stato il tema delle tutele e del supporto verso qualsiasi tipo di famiglia”*.

Contatti stampa Arval Italia

Sara Marenzi - sara.marenzi@arval.it - +39 331 6761835

Martina Tamanti - martina.tamanti@arval.it - +39 340 9343046

Arval Italia

Presente in Italia dal 1995, Arval gestisce oggi oltre 264.000 veicoli a livello nazionale e più di 70.000 clienti e, da quasi 30 anni, opera nel mercato italiano nel settore del noleggio a lungo termine e nei servizi di mobilità. Grazie a un'eccellente qualità del servizio e a una struttura commerciale che pone il cliente al centro, Arval punta da sempre a offrire soluzioni di mobilità innovative ai propri clienti: utenti privati, professionisti, PMI e grandi aziende internazionali che cercano la soluzione perfetta per ottimizzare la propria mobilità o quella dei loro collaboratori.

www.arval.it

Arval

Arval è uno dei principali attori nel noleggio a lungo termine di veicoli e specializzata in soluzioni di mobilità, fondata nel 1989. Arval è interamente di proprietà di BNP Paribas ed è inserita nella linea di business Commercial, Personal Banking & Services. La flotta noleggiata da Arval ha raggiunto 1,75 milioni di veicoli alla fine di giugno 2024. Ogni giorno, circa 8.600 collaboratori di Arval nei 29 Paesi in cui è presente offrono ai propri clienti – grandi aziende internazionali, piccole e medie imprese, liberi professionisti e privati – soluzioni flessibili per rendere i loro viaggi semplici e responsabili. Arval è membro fondatore di Element-Arval Global Alliance, leader mondiale nella gestione di flotte aziendali con 4,4 milioni di veicoli in 55 Paesi. Arval è stata premiata con la medaglia d'oro Ecovadis, posizionandosi nel 5% delle migliori compagnie valutate per la propria strategia di sostenibilità.

www.arval.com

BNP Paribas

BNP Paribas è una banca leader in Unione Europea con una forte presenza a livello internazionale. È attiva in 63 Paesi con circa 183.000 collaboratori, di cui 145.000 in Europa. Il Gruppo detiene posizioni chiave nei suoi tre principali settori d'attività: Commercial, Personal Banking & Services che riunisce tutte le attività retail del Gruppo e le linee di business specializzate, tra cui BNP Paribas Personal Finance e Arval; Investment & Protection Services per le soluzioni di risparmio, investimento e protezione; e Corporate & Institutional Banking, incentrata su clienti corporate e istituzionali. Sostenuto da un modello solido, diversificato e integrato, il Gruppo affianca tutti i suoi clienti (privati, associazioni, imprenditori, PMI, aziende e clienti istituzionali) nella realizzazione dei loro progetti attraverso soluzioni di finanziamento, investimento, risparmio e protezione. In Europa, il Gruppo opera in quattro mercati domestici (il Belgio, la Francia, l'Italia e il Lussemburgo). Il Gruppo sviluppa inoltre il proprio modello integrato di commercial & personal banking in diversi Paesi del Mediterraneo, in Turchia e in Europa dell'Est. Giocando un ruolo chiave nell'international banking, il Gruppo dispone di piattaforme e linee di business leader in Europa, di una forte presenza nelle Americhe, e di un'attività solida e in rapida crescita nell'Asia-Pacifico. BNP Paribas sta inoltre implementando un approccio di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) in tutte le sue attività, che le consente di contribuire alla costruzione di un futuro sostenibile, garantendo al contempo la performance e la stabilità del Gruppo.

www.bnpparibas.com